

## **ZUKUNFT GESTALTEN STATT MANGEL VERWALTEN**

Fachkräftestrategien in der kommunalen Bildungslandschaft

Workshop

## **Übergänge im Erwachsenenalter begleiten und gestalten**

Ralf Kulesa

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung und Weiterbildung Schleswig-Holstein

# Agenda

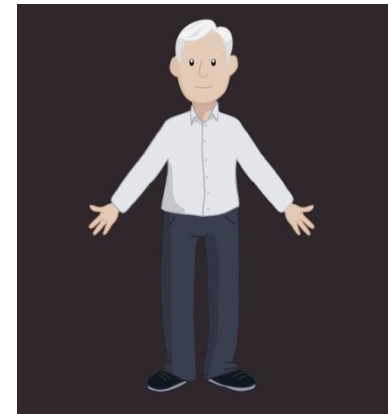
- **unsere Erfahrungen**
- **Stellenwert der Bildungsberatung für Erwachsene**
- **landesgeförderte Bildungsberatungsangebote**
- **Methoden der Kompetenzfeststellung für Erwachsene**

- **Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung (Lernende Regionen 2004)**
- **ProfilPASS-Dialogzentrum SH**
- **Bildungsberatung im Rahmen der Weiterbildungsverbände**
- **Weiterbildungsberatung und Beratung zur Fachkräftesicherung**
- **GRETA Erprobungsregion SH**
- **Kompetenzorientierte Personalentwicklung**

FRAGEN ZUR WEITERBILDUNG?

0800 | 2017909

Das Infotelefon berät Sie gern!



# Stellenwert der Bildungsberatung

## EU-Definition

Der Rat der Europäischen Union definiert Bildungs- und Berufsberatung folgendermaßen (2004): "Vor dem Hintergrund des **lebenslangen Lernens** erstreckt sich Beratung auf eine Vielzahl von Tätigkeiten, die Bürger jeden Alters in jedem Lebensabschnitt **dazu befähigen**, sich Aufschluss über ihre Fähigkeiten, Kompetenzen und Interessen zu verschaffen, Bildungs-, Ausbildungs- und Berufsentscheidungen zu treffen sowie ihren persönlichen Werdegang bei der Ausbildung, im Beruf und in anderen Situationen, in denen diese Fähigkeiten und Kompetenzen erworben und/oder eingesetzt werden, **selbst in die Hand zu nehmen.**"

# Stellenwert der Bildungsberatung

Betrachtet man die einschlägige Literatur und praxisorientierte Ausführungen zu diesem Thema, kann Bildungsberatung als Oberbegriff gefasst werden, unter dem sich Beratungsformen wie **Kompetenzentwicklungsberatung, Berufswegeplanung, Karriereberatung, Qualifizierungsberatung, Lernberatung, Weiterbildungsberatung**, didaktisch-methodische Beratung für Pädagogen uvm. subsumieren lassen. Dennoch gibt es Ansätze, die Bildungsberatung mit ihren eigenen und spezifischen Merkmalen beschreiben.

Einführung in die Bildungsberatung – Annäherung an ein komplexes Phänomen Henriette Greulich/Markus Stier (aktualisiert 2014 von Ulrike Weymann und Barbara Lampe)

# Stellenwert der Bildungsberatung

„Gute“ Bildungsberatung?

Beziehung

Akzentuierung  
einzelner  
Handlungsformen

Haltung

Ressourcen-  
orientierung

Kompetente  
Berater\*innen

# Beratungsangebote SH

- **Beratungsnetz  
Fachkräftesicherung**
- **Beratungsnetz Weiterbildung**
- **Frau und Beruf**
- **IQ Netzwerk SH**



[www.weiterbilden-sh.de](http://www.weiterbilden-sh.de)

# Methoden der Kompetenzfeststellung

**Valikom**

[www.validierungsverfahren.de](http://www.validierungsverfahren.de)

**My skills**

[www.myskills.de](http://www.myskills.de)

**GRETA**

[www.greta-die.de](http://www.greta-die.de)

**ProfilPASS**

[www.profilpass.de](http://www.profilpass.de)



# Methoden der Kompetenzfeststellung

STIFTUNG WARENTEST 2016  
Kompetenzbilanz-Verfahren



„Erste Wahl sind Kompetenzbilanz-Verfahren, die begleitend eine Beratung, ein Coaching oder ein Seminar bieten. Bei den für alle zugänglichen Verfahren sind **Kompetenzenbilanz**, **Profilpass** und **Talentkompass NRW** besonders zu empfehlen, bei den Verfahren für spezielle Zielgruppen die **Kombi-Laufbahnberatung**, die sich an Migranten richtet.“

**KOMPETENZEN**BILANZ



# Entstehung

- ↳ Weiterbildungspass mit Zertifizierung informellen Lernens
- ↳ PP für Erwachsene
- ↳ PP für junge Menschen
- ↳ PP in der Wirtschaft
- ↳ KISS
- ↳ SCOUT
- ↳ PP in einfacher Sprache
- ↳ PP für den Entwicklungsdienst

[www.profilpass.de/media/machbarkeitsstudie\\_weiterbildungspass\\_2004.pdf](http://www.profilpass.de/media/machbarkeitsstudie_weiterbildungspass_2004.pdf)

[www.profilpass.de](http://www.profilpass.de)

[www.profilpass-fuer-junge-menschen.de/](http://www.profilpass-fuer-junge-menschen.de/)

[www.die-bonn.de/doks/2014-kompetenz-01.pdf](http://www.die-bonn.de/doks/2014-kompetenz-01.pdf)

[www.profilpass-international.eu/](http://www.profilpass-international.eu/)

[scout.profilpass-international.eu/download](http://scout.profilpass-international.eu/download)

[www.agdd.de/de/downloads](http://www.agdd.de/de/downloads)

## Barrierefreier ProfilPASS in leichter Sprache:

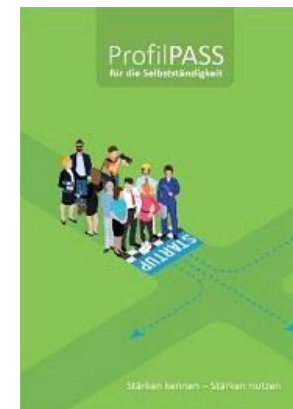
COOCOUCO-Webpage: <https://coocou.profilpass-international.eu/>

## „ProfilPASS – kickstart your career!“

CORE-Webpage: <https://core.profilpass-international.eu/>

## ProfilPASS zur Selbstständigkeit

DISCOVER-Projekt Webseite: <https://www.discover-startup.eu/de/willkommen>



Wir sind überzeugt, dass eine Reform des Weiterbildungssystems notwendig ist, wenn wir der zunehmenden sozialen Spreizung entgegen wirken wollen. Das System, wie es sich derzeit gestaltet, verringert nicht die in den vorgelagerten Bildungssektoren entstandenen Bildungsungerechtigkeiten sondern verstärkt sie weiter. Drei Ansätze stellen wir hierbei ins Zentrum. Erstens, die Verbesserung der Bildungsberatung, speziell für bildungsbenachteiligte Menschen, um so den Zugang zu Weiterbildung zu erleichtern. Zweitens die Veränderung der Weiterbildungspraxis hin zu einer stärkeren Zielgruppenorientierung, so dass negative Schulerfahrungen nicht zu Verunmöglichern von Lernprozessen werden. Und drittens die Anerkennung von informell und non-formal erworbenen Kompetenzen. Damit Lerner an bestehendes anknüpfen können und sich lebenslanges Lernen auch beruflich und finanziell lohnt. Für den einzelnen wie für die Gesellschaft.

„Wichtig ist, was jemand **kann**,  
und nicht, wo es gelernt wurde“

(DQR)

[ralf.kulesa@verdi-forum.de](mailto:ralf.kulesa@verdi-forum.de)

